

Índice

Página

PRÓLOGO	17
PRESENTACIÓN	19
ABREVIATURAS	23
CAPÍTULO 1	
CONCEPTOS FUNDAMENTALES	25
1. Objetivos	25
2. Las relaciones de género en la historia	26
2.1. <i>Historia contemporánea universal</i>	26
2.2. <i>Historia contemporánea española</i>	31
3. El principio de igualdad	33
3.1. <i>Marco constitucional</i>	33
3.2. <i>Igualdad</i>	35
3.2.1. <i>Igualdad ante la ley o en la aplicación de la ley</i>	35
3.2.2. <i>Igualdad en la ley o igualdad de trato</i>	36
4. Acción positiva	37
5. Transversalidad de la perspectiva de género	41
6. Discriminación	42
6.1. <i>Discriminación positiva</i>	47
6.2. <i>Discriminación directa</i>	48
6.3. <i>Discriminación indirecta</i>	51
6.4. <i>Discriminación múltiple</i>	53
6.5. <i>Discriminación por asociación</i>	56
7. Actividades voluntarias	57
8. Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	58

9.	Respuestas	59
10.	Bibliografía	59

CAPÍTULO 2

	REGULACIÓN NORMATIVA	63
1.	Objetivos	64
2.	La igualdad entre mujeres y hombres	65
3.	Las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	66
4.	Ámbito internacional	66
5.	Ámbito comunitario	70
6.	Ordenamiento español	73
6.1.	<i>Constitución Española</i>	73
6.2.	<i>Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores</i>	77
6.3.	<i>Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras</i>	78
6.4.	<i>Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la orden de protección de las víctimas de la violencia doméstica</i>	78
6.5.	<i>Ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno</i>	79
6.6.	<i>Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social</i>	79
6.7.	<i>Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género</i>	80
6.8.	<i>Ley 33/2006, de 30 de octubre, de igualdad del hombre y la mujer en el orden de sucesión de los títulos nobiliarios</i>	80
6.9.	<i>Ley 40/2006, de 14 de diciembre, del Estatuto de la ciudadanía española en el exterior</i>	80

	<u>Página</u>
6.10. <i>Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</i>	81
6.11. <i>Real Decreto 297/2009, de 6 de marzo, sobre titularidad compartida en las explotaciones agrarias</i>	83
6.12. <i>Real Decreto 300/2009, de 6 de marzo, por el que se crean la medalla y la placa a la promoción de los valores de igualdad</i>	84
6.13. <i>Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral</i>	84
6.14. <i>Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo</i>	85
6.15. <i>Real Decreto 831/2010, de 25 de junio, de garantía de la calidad asistencial de la prestación a la interrupción voluntaria del embarazo</i>	85
6.16. <i>Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo</i>	86
6.17. <i>Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres</i>	86
6.18. <i>Legislación autonómica</i>	87
7. Actividades voluntarias	88
8. Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	89
9. Respuestas	90
10. Bibliografía	90

CAPÍTULO 3

TEORÍAS FEMINISTAS	93
1. Objetivos	93
2. El feminismo	94
3. La primera ola: la ilustración	97
4. La segunda ola: los movimientos sufragistas	103

5.	El feminismo socialista	109
6.	La tercera ola: el feminismo contemporáneo	110
7.	Los movimientos feministas en España	113
8.	Actividades voluntarias	122
9.	Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	123
10.	Respuestas	124
11.	Bibliografía	124

CAPÍTULO 4

MUJER Y MERCADO DE TRABAJO	127
1. Objetivos	127
2. Las mujeres en el mercado laboral	128
2.1. <i>Discriminación individual y discriminación colectiva</i>	132
2.2. <i>Discriminación directa</i>	133
2.3. <i>Discriminación indirecta</i>	134
2.4. <i>Indemnidad frente a represalias</i>	136
2.5. <i>Consecuencias de la discriminación en el acceso al empleo</i>	137
3. Evolución del mercado de trabajo en el ámbito nacional	139
4. La mujer en la dirección de la empresa	140
5. Actividades voluntarias	146
6. Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	147
7. Respuestas	148
8. Bibliografía	149

CAPÍTULO 5

CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR	151
1. Objetivos	151
2. Medidas para conciliar la vida personal, laboral y familiar	152
3. Descansos obligatorios	156
3.1. <i>Descanso diario</i>	156

	<i>Página</i>
3.2. <i>Descanso semanal</i>	157
3.3. <i>Vacaciones anuales</i>	157
3.4. <i>Descanso durante la jornada</i>	163
3.5. <i>Festivos</i>	166
4. Reducción del tiempo de trabajo por motivos de conciliación	167
4.1. <i>Reducción de jornada por nacimiento, adopción y guarda</i>	167
4.2. <i>Reducción de jornada por motivos de guarda legal</i>	172
5. Permisos	174
6. Excedencias	182
6.1. <i>Excedencia por cuidado de hijos</i>	182
6.2. <i>Excedencia por cuidado de familiares</i>	183
6.3. <i>Excedencia voluntaria</i>	184
6.4. <i>Excedencia forzosa</i>	187
7. Conciliación del trabajo con la maternidad y la paternidad natural o por adopción y acogimiento	189
8. Riesgos laborales	193
8.1. <i>Riesgo durante el embarazo</i>	194
8.2. <i>Riesgo durante la lactancia natural</i>	196
9. Actividades voluntarias	199
10. Preguntas de autocomprobación (verdadero y falso)	200
11. Respuestas	201
12. Bibliografía	202

CAPÍTULO 6

IGUALDAD RETRIBUTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES	203
1. Objetivos	203
2. Prestación salarial	204
2.1. <i>Terminología</i>	204
2.2. <i>Definición</i>	208
2.3. <i>Función</i>	209
2.4. <i>Normativa aplicable</i>	210

3.	Igualdad salarial entre mujeres y hombres	211
4.	Principio de transparencia retributiva y obligación de igual retribución por trabajo de igual valor	214
5.	Instrumentos de transparencia retributiva	218
5.1.	<i>Registro retributivo</i>	218
5.2.	<i>Registro retributivo de las empresas con auditoría retributiva</i>	220
5.3.	<i>Auditoría retributiva</i>	220
5.4.	<i>Valoración de puestos de trabajo en los convenios colectivos</i>	221
6.	Derecho de información de las personas trabajadoras y de los representantes de las personas trabajadoras	222
7.	Tutela administrativa y judicial	223
8.	Actividades voluntarias	223
9.	Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	224
10.	Respuestas	225
11.	Bibliografía	225

CAPÍTULO 7

	ACOSO LABORAL, SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO	227
1.	Objetivos	227
2.	Acoso laboral (<i>mobbing</i>)	228
2.1.	<i>Definición</i>	228
2.2.	<i>Tipos</i>	230
2.3.	<i>Comportamientos frecuentes</i>	231
2.4.	<i>Sujetos intervinientes</i>	235
2.5.	<i>Fases del proceso de acoso laboral</i>	235
2.5.1.	<i>Estadio inicial</i>	236
2.5.2.	<i>Fase de instauración</i>	236
2.5.3.	<i>Fase de formalización</i>	236
2.6.	<i>Diferencias del acoso laboral con otras figuras afines</i>	237
3.	Acoso sexual	240

	<u>Página</u>
4. Acoso por razón de sexo	244
5. Diferencias entre acoso sexual y acoso por razón de sexo	246
6. Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo	247
7. Actividades voluntarias	253
8. Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	253
9. Respuestas	254
10. Bibliografía	255

CAPÍTULO 8

VIOLENCIA DE GÉNERO	257
1. Objetivos	257
2. Violencia de género y conceptos afines	258
2.1. <i>Consideraciones generales en torno a la violencia</i>	258
2.2. <i>Sexo y género</i>	259
2.3. <i>Conceptos afines</i>	260
2.4. <i>Violencia de género</i>	262
3. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género	266
3.1. <i>Derecho a la información y a la asistencia social integral</i>	266
3.2. <i>Asistencia jurídica gratuita</i>	268
3.3. <i>Derechos laborales y prestaciones de la Seguridad Social</i>	270
3.3.1. <i>Reducción de jornada y reordenación del tiempo de trabajo</i>	271
3.3.2. <i>Movilidad geográfica</i>	272
3.3.3. <i>Suspensión de la relación laboral</i>	272
3.3.4. <i>Extinción de la relación laboral a <i>motu proprio</i></i>	273
3.3.5. <i>Extinción del contrato de trabajo: despido</i>	273
3.3.6. <i>Excedencia</i>	273
3.3.7. <i>Trabajadoras por cuenta propia</i>	274
3.4. <i>Derechos de las funcionarias públicas</i>	274

	<i>Página</i>
3.5. <i>Derechos económicos</i>	275
3.5.1. <i>Ayudas sociales</i>	275
3.5.2. <i>Acceso a la vivienda y residencias públicas para mayores</i>	277
3.5.3. <i>Programa de Renta Activa de Inserción</i>	277
4. Medidas judiciales de protección y de seguridad de las víctimas	280
5. Acreditación de las situaciones de violencia de género	282
6. Residencia temporal y trabajo de mujeres extranjeras víctimas de violencia de género	284
7. Herramientas tecnológicas para prevenir la violencia de género	285
8. Actividades voluntarias	287
9. Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	287
10. Respuestas	288
11. Bibliografía	289

CAPÍTULO 9

PLANES DE IGUALDAD	291
1. Objetivos	291
2. Concepto	292
3. Características	296
4. Formalización del compromiso	297
5. Fases de implantación	301
5.1. <i>Cuantificación del número de personas trabajadoras de la empresa</i>	301
5.2. <i>Procedimiento de negociación</i>	302
5.3. <i>Diagnóstico</i>	306
5.4. <i>Contenido mínimo</i>	315
5.5. <i>Vigencia, revisión, seguimiento, evaluación y extensión</i>	317
5.5.1. <i>Vigencia</i>	317
5.5.2. <i>Revisión</i>	318

	<u>Página</u>
5.5.3. Seguimiento y evaluación	318
5.5.4. Extensión	319
5.6. <i>Registro de planes de igualdad</i>	319
6. Actividades voluntarias	321
7. Preguntas de autocomprobación (verdadero y falso)	322
8. Respuestas	322
9. Bibliografía	323

CAPÍTULO 10

DISTINTIVO EMPRESARIAL EN MATERIA DE IGUALDAD	325
1. Objetivos	325
2. Concesión y utilización del distintivo «igualdad en la empresa»	326
2.1. <i>Definición</i>	326
2.2. <i>Requisitos</i>	330
2.3. <i>Procedimiento para la concesión del distintivo</i>	331
2.3.1. Convocatoria y solicitud	331
2.3.2. Documentación	332
2.3.3. Comisión evaluadora	334
2.3.4. Resolución	338
2.3.5. Entrega del distintivo	339
2.3.6. Informe anual	339
2.4. <i>Obligaciones</i>	340
2.5. <i>Vigencia</i>	341
2.6. <i>Prórroga</i>	341
2.7. <i>Suspensión</i>	341
2.8. <i>Revocación</i>	342
2.9. <i>Suspensión y renuncia voluntarias</i>	343
2.10. <i>Registro de empresas</i>	343

3.	Beneficios empresariales al obtener el distintivo «igualdad en la empresa»	344
3.1.	<i>Generales</i>	344
3.2.	<i>Específicos</i>	347
3.2.1.	Contratos de las Administraciones públicas	347
3.2.2.	Subvenciones públicas	348
4.	Actividades voluntarias	349
5.	Preguntas de autocomprobación (verdadero o falso)	349
6.	Respuestas	351
7.	Bibliografía	351
	GLOSARIO	353

Thomson Reuters ProView. Guía de uso